

BESKÆFTIGELSE AF FLYGTNINGE

Danmark og Europa er i øjeblikket mål for en historisk stor strøm af flygtninge, og samfundet står med en massiv udfordring med at få integreret de mennesker, som får ophold som flygtninge i Danmark. Det stiller krav til både politikere, kommuner og virksomheder om at tage et fælles samfundsansvar og give flygtningene mulighed for at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

I 2015 fik mere end 10.000 flygtninge opholdstilladelse i Danmark, og antallet ser ud til at stige i 2016. Flygtningene skal nu fra asylcentre og ud i integrationsforløb i kommunerne, hvor de hurtigst muligt skal hjælpes i job. At hjælpe dem hurtigst muligt i job, anses for at være den bedste vej til, at de bliver selvforsørgende og kan tage aktiv del i det danske samfund.

Der findes gode indslusningsordninger, såsom virksomhedspraktik og løntilskud, som kommunerne i samarbejde med virksomhederne kan bruge til at få flygtningene ind på arbejdsmarkedet.

I denne pjece får du et overblik over de vigtigste regler samt de virksomhedsrettede ordninger, man som virksomhed skal være opmærksom på, hvis man ønsker at ansætte flygtninge.

FORSKELLEN PÅ FLYGTNINGE OG ASYLANSØGERE

Flygtninge har fået en afgørelse fra de danske myndigheder, der giver dem ret til at opholde sig og arbejde i Danmark. Asylansøgere afventer derimod deres afgørelse og må kun arbejde under særlige betingelser.

Når man ansætter en medarbejder fra 3. lande (det vil sige lande uden for EU/EØS) skal man altid sikre sig, at medarbejderen har en gyldig opholds- og arbejdstilladelse. Når en person fra lande uden for EU og EØS får opholds- og/eller arbejdstilladelse til Danmark får de et opholdskort som bevis.

HVAD KAN JOBCENTRET HJÆLPE MED?

Hvis man ønsker at få en flygtning i støttet beskæftigelse, skal jobcentret godkende indsatsen. Det er jobcentret, der beslutter, om en virksomhed kan få en flygtning i for eksempel virksomhedspraktik eller løntilskud. Det er også jobcentret, der vurderer, om der er brug for mentorstøtte eller opkvalificering i den konkrete situation.

Jobcentret kan fortælle mere om de konkrete samarbejdsmuligheder og sammensætning af forløb, der er i kommunen.

HVILKE VIRKSOMHEDSRETTEDE ORDNINGER ER DER?

Alle flygtninge skal deltage i et integrationsprogram på 37 timer pr. uge de første tre år. Programmet skal omfatte danskuddannelse og beskæftigelsesrettede tilbud. Det er kommunen, der har ansvar for indsatsen.

I integrationsprogrammet er der flere forskellige virksomhedsrettede tilbud, herunder virksomhedspraktik, løntilskud og mentorordning.

VIRKSOMHEDSPRAKTIK

Der er ingen lønudgifter for virksomheden forbundet med virksomhedspraktik, da flygtningen ikke er ansat men modtager en ydelse fra kommunen under praktikken.

Virksomhedspraktikken vil som hovedregel have en varighed på op til 13 uger, med mulighed for forlængelse i op til 26 uger. Arbejdstiden skal ligge inden for virksomhedens normale arbejdstid og må ikke overstige 37 timer pr. uge.

Virksomhedspraktikken må ikke have en konkurrenceforvridende karakter, dvs. at flygtningen ikke må erstatte en ordinær ansat.

Vilkårene for praktikopholdet vil fremgå af praktikaftalen. Det kan eksempelvis være, at flygtningen har ret til frihed i forbindelse med danskundervisning.

Da der ikke er tale om et almindeligt ansættelsesforhold, skal der ikke udarbejdes en ansættelseskontrakt, og praktikopholdet er ikke omfattet af de almindelige regler for lønmodtagere. Dog gælder arbejdsmiljø- og arbejdsskade-reglerne, og praktikanten vil derfor også være omfattet af virksomhedens arbejdsskadeforsikring.

ANSÆTTELSE MED LØNTILSKUD

Der er mulighed for at ansætte flygtninge med løntilskud i op til et år. Der er tale om et almindeligt ansættelsesforhold og løn- og arbejdsvilkår skal være på overenskomstmæssige vilkår.

Som udgangspunkt er ansættelsen ubegrænset, men oftest følger ansættelsen den periode, hvor der kan bevilliges løntilskud. Der kan maksimalt bevilliges løntilskud i et år.

Løntilskuddet er på op til 74 kr. i timen, dog maksimalt 50 pct. af den løn som udbetales til personen i det pågældende år.

MENTORORDNING

Der kan søges støtte til en mentorfunktion med henblik på at fremme, at flygtningen kan opnå eller fastholde et virksomhedsrettet tilbud. Mentorordningen betyder, at en medarbejder i pågældende virksomhed kan blive frikøbt af kommunen til at være mentor for flygtningen. Kommunen giver dermed økonomisk støtte til, at medarbejderen kan varetage opgaver i relation til flygtningen ud over sine almindelige arbejdsopgaver.

HVILKET ARBEJDE MÅ FLYGTNINGE VARETAGE?

Flygtninge i virksomhedspraktik og løntilskud kan udføre de samme arbejdsopgaver som virksomhedens øvrige ansatte. Der er ingen begrænsninger i jobindholdet.

Både for virksomhedspraktik og løntilskud gælder der et merbeskæftigelseskrav, som indebærer, at der ved ansættelsen skal være tale om en nettoudvidelse af antallet af medarbejdere. Flygtningen må altså ikke erstatte en fastansat medarbejder.

Derudover skal der være et rimeligt forhold mellem antallet af ordinære ansatte og antallet af personer i virksomhedspraktik eller løntilskud. Det betyder, at der skal være mindst fem almindeligt ansatte for hver person, der er i virksomhedspraktik eller løntilskud.

ANSÆTTELSE AF FLYGTNINGE UDENOM JOBCENTRET

Man kan godt ansætte flygtninge i ordinær beskæftigelse udenom jobcentret, hvis man ikke har behov for støtte til at rekruttere og ansætte. Det er ikke et krav, at jobcentret skal formidle kontakten til flygtninge, hvis der er tale om ansættelse på almindelige vilkår.

MERE INFORMATION

Hvis du ønsker mere information om, hvilke regler der gælder for udenlandske medarbejdere og praktikanter generelt, kan du læse mere på Landbrugsinfo.dk: "Få styr på reglerne for dine udenlandske medarbejdere på bedriften". Du kan også henvende dig til din lokale rådgiver for få at råd og vejledning.

OVERSIGT OVER VIRKSOMHEDSRETTEDE JOBORDNINGER TIL FLYGTNINGE:

| Indsats | Varighed | Økonomi | Betingelser |
|--------------------|---|---|---|
| Virksomhedspraktik | Op til 13 uger, med mulighed for forlængelse. | Ingen lønudgifter | Maksimalt 1 person for hver 5 ordinært ansatte. |
| Løntilskud | Maksimalt et år | Tilskud på 74,05 kr. pr. time. | Krav om merbeskæftigelse. Den ledige må ikke erstatte en ansat, der er blevet afskediget. |
| Mentorordning | | Tilskud til afholdte udgifter, fx frikøb af den medarbejder, der skal fungere som mentor. | Mentorindsatsen skal ligge ud over, hvad arbejdsgiveren sædvanligvis forventes at varetage. |

